



**Муниципальное автономное учреждение
дополнительного образования
«Спортивная школа Ханты-Мансийского района»**

ПРИКАЗ

28.12.2024

№ 281-О

Об утверждении плана мероприятий
по противодействию коррупции
на 2025 год

В целях обеспечения эффективности осуществления мероприятий по
предупреждению и противодействию коррупции,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить План мероприятий по противодействию коррупции в муниципальном автономном учреждении дополнительного образования «Спортивная школа Ханты-Мансийского района» на 2025 год, согласно приложению к настоящему приказу.
2. Инструкторам-методистам (Тимофеева И.А., Маликова К.С., Парфенова Н.А.) ознакомить работников с настоящим приказом.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

М.Я. Цепецаунер

**План мероприятий по противодействию коррупции
в муниципальном автономном учреждении дополнительного образования
«Спортивная школа Ханты-Мансийского района» (далее – учреждение)
на 2025 год**

№ /п	Мероприятия по противодействию коррупции	Срок выполнения	Ответственные исполнители
	Меры по правовому и организационному обеспечению антикоррупционной деятельности		
	Осуществление антикоррупционной экспертизы локальных нормативных правовых актов.	Постоянно, ежеквартально предоставлять информацию директору	Организационно-методический отдел
	Формирование в учреждении нетерпимости к коррупционному поведению (разработка и размещение на информационном стенде визуальных материалов, разработка правовых памяток об уголовной и иной ответственности за коррупционное поведение)	По мере необходимости	Комиссии по предупреждению и противодействию коррупции в учреждении
	Размещение информации в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте учреждения	По мере необходимости	Организационно-методический отдел
	Мониторинг изменений законодательства Российской Федерации и Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в сфере профилактики и противодействия коррупции	Постоянно	Организационно-методический отдел
	Рассмотрение обращений граждан и юридических лиц, содержащих информацию о коррупционных проявлениях в деятельности работников учреждения. Принятие мер по недопущению и устранению предпосылок, способствующих совершению коррупционных действий	По мере необходимости, ежеквартально предоставлять информацию	Комиссия по предупреждению и противодействию коррупции в учреждении

		директору	
Разъяснительная и образовательная работа в области антикоррупционной деятельности, проводимая среди работников учреждения			
Проведение бесед с работниками учреждения об уголовной и иной ответственности за злоупотребление служебным положением, дачи взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп, либо иное незаконное использование своего должностного положения в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя и других лиц	При трудоустройств на работу в учреждение	Организационно-методический отдел	
Ознакомление работников с типовыми ситуациями конфликтов интересов; принятие предусмотренных законодательством Российской Федерации мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов	Ежегодно	Организационно-методический отдел	
Разъяснительная работа, проводимая с работниками об уголовной и иной ответственности за злоупотребление служебным положением, дачу взятки, получение взятки, злоупотребление должностными полномочиями в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для других лиц	Ежегодно	Организационно-методический отдел	
Предоставление отчетов о мероприятиях по противодействию коррупции в учреждении			
Формирование отчетов о мероприятиях по противодействию коррупции в учреждении	Ежегодно, при запросе вышестоящих органов в области ФКиС	Организационно-методический отдел	